



Àrea: Serveis Ocupacio U12		Segell:
Codi de verificació:  216Q3O3T5J4F4Z191D0G		
Document: 49704/2023	Expedient: 646/2023	Data: 21-06-23 14:03

EDICTE

Per Resolució d'Alcaldia ALC/677/2023 del 13 de juny del 2023 s'aproven les bases i la convocatòria del programa Treball i Formació 2023, Línia PANP, > 52 i DONA.

Aquestes han estat modificades parcialment amb el Decret ALC/696/2023, del 20 de juny del 2023.

El text definitiu segueix el següent tenor literal:

Vista la Resolució del Servei d'Ocupació de Catalunya, de data 1 de juny del 2023 per la qual s'atorga a l'Ajuntament de Piera una subvenció en el marc del Programa Treball i Formació 2023, Línia PANP, >52 i DONA, per a la realització dels projectes:

- Millora de la via pública als nuclis urbans de Piera
- Manteniment equipaments públics
- Vigilància zona blava

Atès que l'Ajuntament ha de contractar personal desocupat per desenvolupar aquests projectes,

HE RESOLT

Primer. Aprovar les bases que han de regular la selecció de les persones a contractar en aquesta convocatòria en els següents termes:

Personal a contractar

Projecte Millora de la via pública als nuclis urbans de Piera

- Dos **paletes** _ Línia PANP
- Un/a **operari/ària d'obres públiques** _ Línia >52.

Projecte Manteniment equipaments públics

- Un/a **operari/ària manteniment equipaments públics** _ Línia > 52

Projecte. Vigilància zona blava

- Una **vigilant de la zona blava** _ Línia DONA

Durada de cada projecte: dotze mesos
Data d'incorporació: setembre 2023

Requisits obligatoris

En la Resolució de la convocatòria: **RESOLUCIÓ EMT/4162/2022, de 27 de desembre**, es determina els requisits de les persones participants en cada línia.

Línia PANP

Poden participar les persones en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació.

Per aquesta línia, s'entén per persones en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim sis mesos, durant els divuit mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Línia >52

Poden participar les persones de cinquanta-dos anys o més que estiguin en situació d'atur inscrits com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

Línia DONA

Poden participar les dones en situació d'atur que es trobin en una de les situacions següents:

- a) Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), en situació de violència masclista.
- b) Les dones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació. S'entén per dones en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim sis mesos durant els divuit mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

En el procés de selecció de totes les línies, tenen caràcter preferent:

- Les dones que siguin mares de famílies monoparentals. Aquest requisit es pot acreditar mitjançant la presentació del carnet de família monoparental.
- Les persones de quaranta-cinc anys o més
- Les persones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació. La manca de cotització per al reconeixement de la pensió de jubilació a l'edat ordinària de jubilació ha de ser acreditat per la persona interessada davant l'entitat sol·licitant de la subvenció mitjançant un certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS).

Les persones destinatàries d'aquesta Resolució, han de complir els requisits específics en el moment de la selecció, i el requisit d'estar en situació de demandants d'ocupació no ocupades (DONO) el dia immediatament anterior a la data d'inici de la contractació laboral.

L'Ajuntament posarà l'oferta al SOC i des de l'oficina d'Igualada es derivaran les candidatures. La selecció es farà entre les persones derivades pel SOC.

Documentació original a presentar

- CV actualitzat.
- Informe de Vida Laboral actualitzat.



Àrea: Serveis Ocupacio U12		Segell:
Codi de verificació:  216Q3O3T5J4F4Z191D0G		
Document: 49704/2023	Expedient: 646/2023	Data: 21-06-23 14:03

- Certificats d'Empresa o contractes on consti que ha treballat en llocs idèntics a l'oferta.
- DARDO
- Certificat dels períodes d'inscripció al SOC.
- Certificat de reconeixement oficial d'un grau d'incapacitat igual o superior al 33% (sempre que la incapacitat no impossibiliti la realització de les tasques pròpies del projecte).
- Carnet de família monoparental.
- Certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) assegurant que hi ha manca de cotització per al reconeixement de la pensió de jubilació a l'edat ordinària de jubilació.

Sistema de selecció

El procediment de selecció és el de concurs de mèrits, que consisteix a valorar, d'acord amb el barem inclòs en la convocatòria, aspectes relacionats amb les característiques de la plaça i amb la normativa del SOC.

Valoració mèrits

- Carnet de família monoparental **2p**
- Certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) assegurant que hi ha manca de cotització per al reconeixement de la pensió de jubilació a l'edat ordinària de jubilació. **2p**
- Inscripció activa al Servei d'Ocupació Local de Piera en el moment de la presentació de la documentació. **2p**
- Temps de permanència a l'atur
 - Més de sis mesos i menys de dotze mesos seguits, abans de presentar-se a la convocatòria **2p**
 - Dotze o més mesos seguits abans de presentar-se a la convocatòria .. **2p**
- Majors de quaranta- cinc anys **2p**
- Certificat de reconeixement oficial d'un grau d'incapacitat igual o superior al 33%..... **2p**
- Persones que no han participat mai en Plans d'Ocupació de l'Ajuntament ... **2p**
- Experiència en llocs de treballs idèntics a l'objecte de la convocatòria.
0,10p/mes treballat..... Màxim**3p**
- Entrevista: Es realitzarà amb tots els candidats o les candidates admesos.
Els aspirants que no es presentin a l'entrevista perdran el dret a participar en el procés de

selecció i quedaran exclosos. L'entrevista versarà sobre l'itinerari professional, motivació, disponibilitat horària, capacitat per desenvolupar les tasques pròpies del lloc de treball i disponibilitat per dur a terme la formació obligatòria
..... 3p

En cas d'empat es prioritzaran les candidatures que portin més temps a l'atur

Els mèrits que no hagin estat documentalment acreditats no es computaran

Termini de presentació de sol·licitud

28 de juliol de 2023

Presentació de la documentació

La presentació de la documentació per accedir al procés de selecció es farà mitjançant instància on es farà constar que es reuneixen les condicions exigides en les presents bases i adjuntant la documentació requerida.

Aquesta instància i la documentació es podrà presentar de forma telemàtica a través de la seu electrònica de l'Ajuntament (per a aquest tràmit us podeu donar d'alta a l'Idcat mòbil) o de forma presencial, al registre de l'Ajuntament.

Relació admesos i exclosos

Es publicarà la llista de les persones excloses i aquestes tindran un termini de cinc dies naturals per presentar, si és procedent, les seves al·legacions.

Resultats

Un cop finalitzada la qualificació de les entrevistes es publicarà la llista de persones seleccionades per a cada lloc de treball ofert, amb la puntuació aconseguida per cada aspirant. Aquesta informació es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la Seu electrònica municipal que està a la web www.viladepiera.cat

Els/les aspirants seran cridats per ocupar els llocs de treball ofertats d'acord amb l'ordre de puntuació obtingut.

La resta de persones quedaran en llista d'espera durant el període de vigència d'aquest pla d'ocupació, pel cas que es produeixi alguna nova necessitat per cobrir un lloc de la mateixa categoria i funcions, mentre duri aquest programa.

Període de prova

Per a tots els llocs de treball convocats s'establirà un període de prova que constarà al contracte.